

## MARTINIQUE TRANSPORT-MARTINIQUE TRANSPORT-AVRIL 2024

IV - ANNEXES								IV
AUTRES ELEMENTS D'INFORMATIONS - ETAT DU PERSONNEL								C1.1
GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIE (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4)			POSTES VACANTS
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS CONTRACTUE LS	TOTAL	TOTAL POSTES VACANTS
<b>EMPLOIS FONCTIONNELS ET COLLABORATEURS DE CABINET (1)</b>		<b>4</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES		1	0	1	0	0	0	1
DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DES SERVICES		2	0	2	0	0	0	2
COLLABORATEUR DE CABINET		1	0	1	0	0	0	1
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (2)</b>		<b>76</b>		<b>76</b>	<b>29</b>	<b>12</b>	<b>41</b>	<b>35</b>
Administrateur	A*	1	0	1	0	0	0	1
<b>ADMINISTRATEUR TERRITORIAL</b>	<b>A*</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Attaché hors classe	A	2	0	2	0	0	0	2
Directeur territorial (en voie d'extinction)	A	1	0	1	0	0	0	1
Attaché principal	A	5	0	5	5	0	5	0
Attaché	A	13	0	13	3	2	5	8
<b>TOTAL ATTACHE TERRITORIAL</b>		<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
Rédacteur principal 1 <sup>ère</sup> classe	B	2	0	2	0	0	0	2
Rédacteur principal 2 <sup>ème</sup> classe	B	4	0	4	1	0	1	3
Rédacteur	B	10	0	10	1	7	8	2
<b>TOTAL REDACTEUR TERRITORIAL</b>		<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>7</b>
Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe	C	8	0	8	8	0	8	0
Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe	C	12	0	12	7	0	7	5
Adjoint administratif	C	18	0	18	4	3	7	11
<b>TOTAL ADJOINT ADMINISTRATIF</b>		<b>38</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>16</b>
<b>TECHNIQUE (3)</b>		<b>55</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>28</b>
Ingénieur en Chef	A*	1	0	1	0	0	0	1
<b>TOTAL INGENIEUR EN CHEF</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Ingénieur Hors Classe	A	2	0	2	1	0	1	1
Ingénieur Principal	A	2	0	2	1	0	1	1
Ingénieur	A	3	0	3	1	1	2	1
<b>TOTAL INGENIEUR</b>		<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
Technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe	B	3	0	3	2	0	2	1
Technicien principal 2 <sup>ème</sup> classe	B	4	0	4	4	0	4	0
Technicien	B	10	0	10	2	2	4	6
<b>TOTAL TECHNICIEN</b>		<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>7</b>
Agent de maîtrise principal	C	1	0	1	1	0	1	0
Agent de maîtrise	C	5	0	5	2	0	2	3
<b>TOTAL AGENT DE MAITRISE</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe	C	2	0	2	2	0	2	0
Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe	C	12	0	12	7	0	7	5
Adjoint technique	C	10	0	10	0	1	1	9
<b>TOTAL ADJOINT TECHNIQUE</b>		<b>24</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>				<b>135</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>68</b>	<b>67</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR : INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année : ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %)

présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).