

MARTINIQUE TRANSPORT-MARTINIQUE TRANSPORT-BP-2022

IV - ANNEXES								IV
AUTRES ELEMENTS D'INFORMATIONS - ETAT DU PERSONNEL AU 01/01/2022								C1.1
GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIE (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4)			POSTES VACANTS
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS CONTRACTUE LS	TOTAL	TOTAL POSTES VACANTS
EMPLOIS FONCTIONNELS ET COLLABORATEURS DE CABINET (1)		4		4	0	0	0	4
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES		1	0	1	0	0	0	1
DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DES SERVICES		2	0	2	0	0	0	2
COLLABORATEUR DE CABINET		1	0	1	0	0	0	1
FILIERE ADMINISTRATIVE (2)		68		68	30	9	39	29
<i>Administrateur</i>	A ⁺	1	0	1	1	0	1	0
ADMINISTRATEUR TERRITORIAL	A ⁺	1	0	1	1	0	1	0
<i>Attaché hors classe</i>	A	2	0	2	1	0	1	1
<i>Directeur territorial (en voie d'extinction)</i>	A	1	0	1	0	0	0	1
<i>Attaché principal</i>	A	3	0	3	2	0	2	1
<i>Attaché</i>	A	13	0	13	7	2	9	4
TOTAL ATTACHE TERRITORIAL		19	0	19	10	2	12	7
<i>Rédacteur principal 1^{ère} classe</i>	B	2	0	2	0	0	0	2
<i>Rédacteur principal 2^{ème} classe</i>	B	4	0	4	0	0	0	4
<i>Rédacteur</i>	B	10	0	10	0	5	5	5
TOTAL REDACTEUR TERRITORIAL		16	0	16	0	5	5	11
<i>Adjoint administratif principal 1^{ère} classe</i>	C	3	0	3	1	0	1	2
<i>Adjoint administratif principal 2^{ème} classe</i>	C	11	0	11	10	0	10	1
<i>Adjoint administratif</i>	C	18	0	18	8	2	10	8
TOTAL ADJOINT ADMINISTRATIF		32	0	32	19	2	21	11
TECHNIQUE (3)		51	0	51	23	3	26	25
<i>Ingénieur en Chef</i>	A ⁺	1	0	1	0	0	0	1
TOTAL INGENIEUR EN CHEF		1	0	1	0	0	0	1
<i>Ingénieur Hors Classe</i>	A	2	0	2	1	0	1	1
<i>Ingénieur Principal</i>	A	2	0	2	0	0	0	2
<i>Ingénieur</i>	A	3	0	3	1	1	2	1
TOTAL INGENIEUR		7	0	7	2	1	3	4
<i>Technicien principal 1^{ère} classe</i>	B	2	0	2	1	0	1	1
<i>Technicien principal 2^{ème} classe</i>	B	4	0	4	1	0	1	3
<i>Technicien</i>	B	10	0	10	6	1	7	3
TOTAL TECHNICIEN		16	0	16	8	1	9	7
<i>Agent de maîtrise principal</i>	C	1	0	1	1	0	1	0
<i>Agent de maîtrise</i>	C	2	0	2	0	0	0	2
TOTAL AGENT DE MAITRISE		3	0	3	1	0	1	2
<i>Adjoint technique principal 1^{ère} classe</i>	C	2	0	2	0	0	0	2
<i>Adjoint technique principal 2^{ème} classe</i>	C	12	0	12	7	0	7	5
<i>Adjoint technique</i>	C	10	0	10	5	1	6	4
TOTAL ADJOINT TECHNIQUE		24	0	24	12	1	13	11
TOTAL GENERAL				123	53	12	65	58

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR : INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année : ETPT = Effectifs physiques * quotité de temps de travail * période d'activité dans l'année
Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 * 6 / 12).

(5) Par exemple : emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, « emplois spécifiques » régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc.